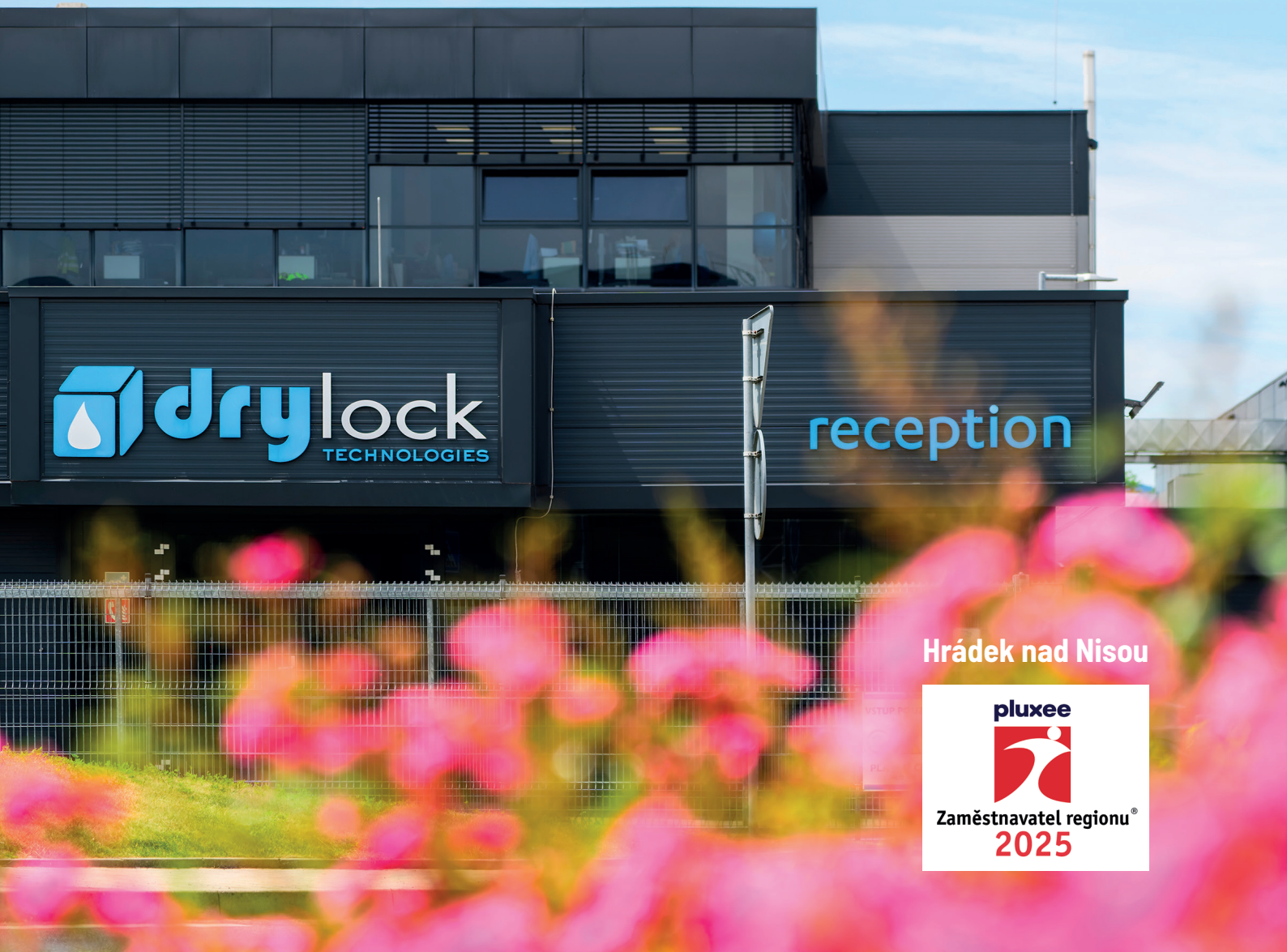
drylock TECHNOLOGIES

Jak vypadá práce v Drylocku

Co vás čeká první den a ve zkušební době



Hrádek nad Nisou

pluxee
Zaměstnavatel regionu®
2025

Na začátek

Vážené dámy, vážení pánové,

možná právě přemýšlíte o změně práce – a proto bych vám rád představil, jaké to je pracovat v Drylocku v Hrádku nad Nisou.

Jsme belgická rodinná firma, která vyrábí hygienické potřeby. Především dětské plenky a kalhotky (cca 85 % produkce), ale také výrobky pro pacienty trpící inkontinencí (cca 15 %).

V Hrádku máme dvě výrobní haly, sklady vstupního materiálu a hotových výrobků, 1 350 zaměstnanců a jedeme v nepřetržitém provozu. Ročně vyrobíme 4 miliardy kusů plenek a dalších produktů, z nichž 95 % míří do zahraničí. Netrpíme poklesy prodejů, když se ekonomice nedaří, protože lidé naše výrobky potřebují každodenně. Proto jsme jistým a stabilním zaměstnavatelem.

Je mi jasné, že každý začátek je těžký. A u nás to platí dvojnásob. Jsme velká firma, takže najednou budete mít kolem sebe spoustu nových lidí. Musíte si zvyknout na směnný režim. Máme specifické výrobní linky a procesy, které vám na první pohled mohou přijít složité.

Přesto, nevzdávejte to. Dejte Drylocku čas a šanci, alespoň do první výplaty, anebo lépe: do konce zkušební doby. Až si tu všechno osaháte, naučíte se základy, seznámíte se…, věřím, že u nás budete maximálně spokojeni. Jako spousta dalších, kteří u nás pracují už léta.

Navíc Drylock neustále roste a vy můžete s ním. Mnoho našich zaměstnanců postoupilo z původních pozic na vyšší, třeba technologové. I když jsme velká firma, stále fungujeme jako rodinná. Snažíme se o dobré vztahy v práci. Majitel investuje do závodu ve všech oblastech. Pracovní prostředí a podmínky neustále vylepšujeme.

Přeji vám v nové práci mnoho úspěchů a těším se na setkávání ve firmě.

Jiří Lukeš,
ředitel závodu

Personální oddělení je tu pro vás

Vážené dámy, vážení pánové,

rád bych vás v Drylocku přivítal jménem celého personálního oddělení. Naše oddělení má na starosti vše, co se týká zaměstnanců. Naším úkolem je dbát o jejich zdraví a bezpečnost, zajistit, aby dostávali mzdy v pořádku a včas, a v neposlední řadě dělat vše, co je v našich silách, aby byli v Drylocku spokojení.

Protože máme těsný kontakt se zaměstnanci a komunikujeme s nimi téměř denně, dobře víme, jak mohou být právě první tři měsíce v nové práci těžké. Proto jsme také v našem závodě zřídili pozici mentorky, která má na starosti nováčky a funguje jako jejich průvodce a pomocník v prvních pracovních krocích. Ze stejného důvodu jsme dali dohromady i tohoto průvodce. Představuje náš závod a lidi, kteří v něm pracují, podporuje nové zaměstnance a ukazuje, že to, co řeší, řešili (a vyřešili) už i kolegové před nimi. Poskytuje informace a zároveň poradí, na koho se můžete v případě nejrůznějších otázek obrátit.

Najdete tu přesný postup, co první tři měsíce v práci obnášejí, s kým se člověk ve výrobě setká, jaká pravidla u nás platí a také na jaké benefity a akce během roku se mohou zaměstnanci těšit. Představujeme zde také mentorku Ivu Grohmannovou, se kterou jsou noví kolegové v prvních dnech nejčastěji v kontaktu.

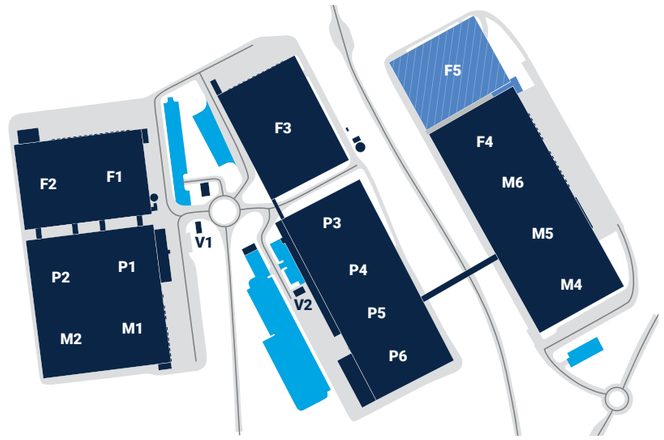
Doufám, že tento průvodce bude užitečný, ulehčí přechod do nového prostředí a pomůže ve chvílích, kdy si člověk není jistý. Přeji vám, ať se vám daří v práci i mimo ni.

Ondřej Kout
vedoucí personálního oddělení

Historie **Drylocku**

Už od roku 2012 v Hrádku nad Nisou vyrábíme dětské plenky a další hygienické potřeby. Náš závod je největší v Evropě a je vybaven těmi nejmodernějšími technologiemi. Nejsme korporace, ale součást silné rodinné firmy se sídlem v Belgii, která vlastní dalších osm továren po celém světě. Zaměstnance si pečlivě vybíráme sami, bez pomoci personálních agentur. Chceme, aby se u nás lidé cítili dobře, a snažíme se pro to dělat vše, co je v našich silách. Jsme Zaměstnavatel regionu 2016–2025.

M – Materials (vstupní materiál)
P – Production (výroba)
F – Finished Products (hotové výrobky)



2011
Zahájení stavby Drylock/VGP v Hrádku nad Nisou
Počet zaměstnanců: **11**
Zastavěná plocha: **0 m²**
Počet linek: **0**
Počet vyrobených plen denně: **0**

2012
Dostavba hal M1, P1 a F1, zahájení výroby
Počet zaměstnanců: **155**
Zastavěná plocha: **18 144 m²**
Počet linek: **4**
Počet vyrobených plen denně: **521 119**

2014
Rozšíření závodu o M2, P2, F2
Počet zaměstnanců: **240**
Zastavěná plocha: **36 288 m²**
Počet linek: **6**
Počet vyrobených plen denně: **567 704**

2018
Rozšíření závodu o P3, P4, P5 a P6
Počet zaměstnanců: **756**
Zastavěná plocha: **58 178 m²**
Počet linek: **15**
Počet vyrobených plen a dalších produktů denně: **3 715 688**

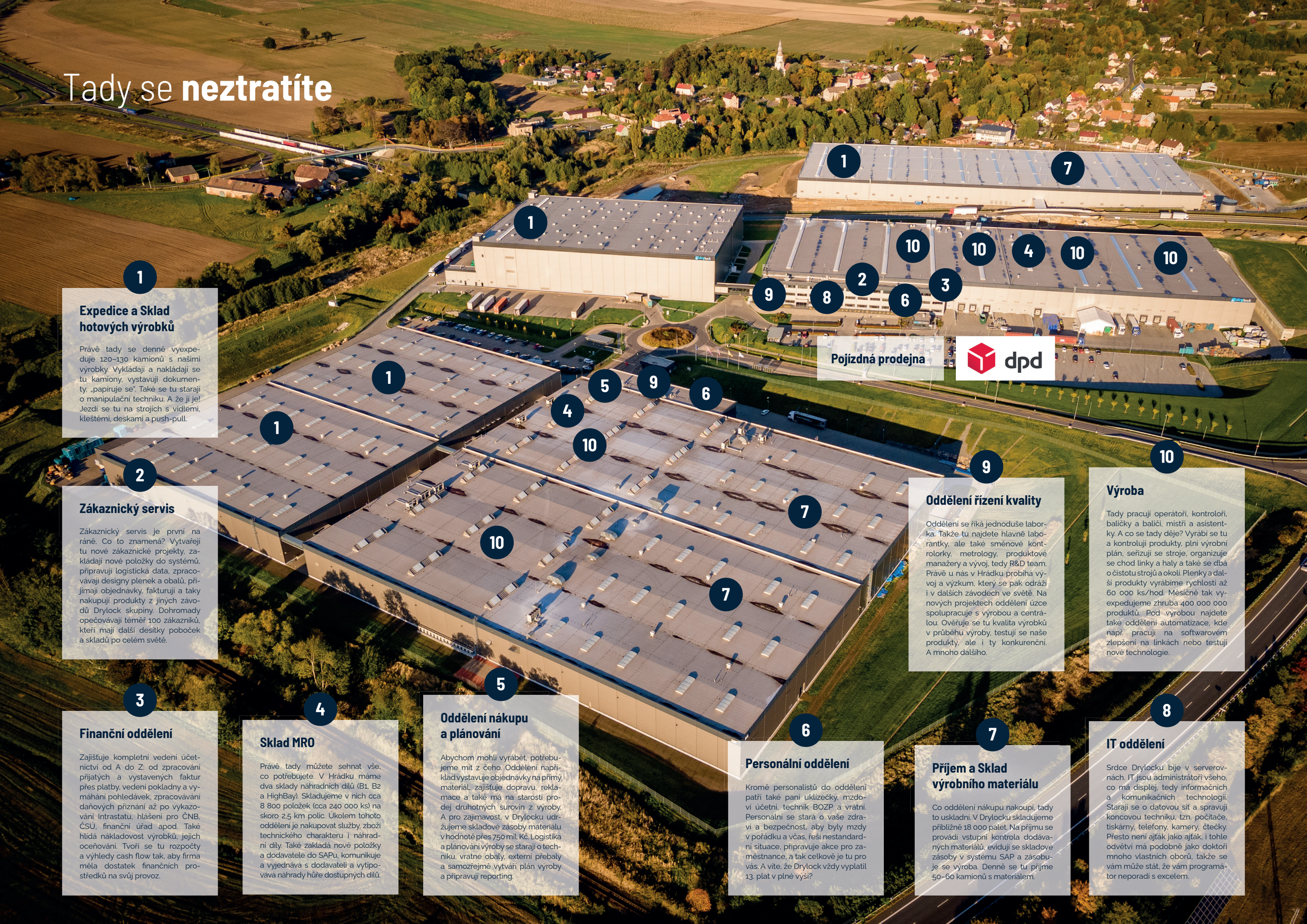
2021
Výstavba HighBay (F3)
Počet zaměstnanců: **1 079**
Zastavěná plocha: **70 848 m²**
Počet linek: **23**
Počet vyrobených plen a dalších produktů denně: **8 553 657**

2022
Rozšíření závodu o M4, M5, M6 a F4, stavba tunelu
Počet zaměstnanců: **1 253**
Zastavěná plocha: **98 064 m²**
Počet linek: **25**
Počet vyrobených plen a dalších produktů denně: **11 265 349**

2023
Dostavba administrativní sekce, zázemí pro P5 a P6
Počet zaměstnanců: **1 273**
Zastavěná plocha: **102 902 m²**
Počet linek: **27**
Počet vyrobených plen a dalších produktů denně: **12 504 834**

2025
Zahájení výstavby haly F5
Počet zaměstnanců: **1 350**
Zastavěná plocha: **118 000 m²**
Počet linek: **27**
Počet vyrobených plen a dalších produktů denně: **12 až 13 mil.**

Tady se **neztratíte**



1

Expedice a Sklad hotových výrobků

Právě tady se denně vyexpeduje 120–130 kamionů s našimi výrobky. Vykládají a nakládají se tu kamiony, vystavují dokumenty, „papíruje se". Také se tu starají o manipulační techniku. A že jí je! Jezdí se tu na strojích s vidlemi, kleštěmi, deskami a push-pull.

2

Zákaznický servis

Zákaznický servis je první na ráně. Co to znamená? Vytvářejí tu nové zákaznické projekty, zakládají nové položky do systémů, připravují logistická data, zpracovávají designy plenek a obalů, přijímají objednávky, fakturují a taky nakupují produkty z jiných závodů Drylock skupiny. Dohromady opečovávají téměř 100 zákazníků, kteří mají další desítky poboček a skladů po celém světě.

3

Finanční oddělení

Zajišťuje kompletní vedení účetnictví od A do Z: od zpracování přijatých a vystavených faktur přes platby, vedení pokladny a vymáhání pohledávek, zpracovávání daňových přiznání až po vykazování Intrastatu, hlášení pro ČNB, ČSÚ, finanční úřad apod. Také hlídá nákladovost výrobků, jejich oceňování. Tvoří se tu rozpočty a výhledy cash flow tak, aby firma měla dostatek finančních prostředků na svůj provoz.

4

Sklad MRO

Právě tady můžete sehnat vše, co potřebujete. V Hrádku máme dva sklady náhradních dílů (B1, B2 a HighBay). Skladujeme v nich cca 8 800 položek (cca 240 000 ks) na skoro 2,5 km polic. Úkolem tohoto oddělení je nakupovat služby, zboží technického charakteru i náhradní díly. Také zakládá nové položky a dodavatele do SAPu, komunikuje a vyjednává s dodavateli a vytipovává náhrady hůře dostupných dílů.

5

Oddělení nákupu a plánování

Abychom mohli vyrábět, potřebujeme mít z čeho. Oddělení například vystavuje objednávky na přímý materiál, zajišťuje dopravu, reklamace a také má na starosti prodej druhotných surovin z výroby. A pro zajímavost, v Drylocku udržujeme skladové zásoby materiálu v hodnotě přes 750 mil. Kč. Logistika a plánování výroby se starají o techniku, vratné obaly, externí přebaly a samozřejmě vytváří plán výroby a připravují reporting.

6

Personální oddělení

Kromě personalistů do oddělení patří také paní uklízečky, mzdoví účetní, technik BOZP a vrátní. Personální se stará o vaše zdraví a bezpečnost, aby byly mzdy v pořádku a včas, řeší nestandardní situace, připravuje akce pro zaměstnance, a tak celkově je tu pro vás. A víte, že Drylock vždy vyplatil 13. plat v plné výši?

7

Příjem a Sklad výrobního materiálu

Co oddělení nákupu nakoupí, tady to uskladní. V Drylocku skladujeme přibližně 18 000 palet. Na příjmu se provádí vstupní kontrola dodávaných materiálů, evidují se skladové zásoby v systému SAP a zásobuje se výroba. Denně se tu přijme 50–60 kamionů s materiálem.

8

IT oddělení

Srdce Drylocku bije v serverovnách. IT jsou administrátoři všeho, co má displej, tedy informačních a komunikačních technologií. Starají se o datovou síť a spravují koncovou techniku, tzn. počítače, tiskárny, telefony, kamery, čtečky. Přesto není ajťák jako ajťák, i tohle odvětví má podobně jako doktoři mnoho vlastních oborů, takže se vám může stát, že vám programátor neporadí s excelem.

9

Oddělení řízení kvality

Oddělení se říká jednoduše laborka. Takže tu najdete hlavně laborantky, ale také směnové kontrolorky, metrology, produktové manažery a vývoj, tedy R&D team. Právě u nás v Hrádku probíhá vývoj a výzkum, který se pak odráží i v dalších závodech ve světě. Na nových projektech oddělení úzce spolupracuje s výrobou a centrálou. Ověřuje se tu kvalita výrobků v průběhu výroby, testují se naše produkty, ale i ty konkurenční. A mnoho dalšího.

10

Výroba

Tady pracují operátoři, kontroloři, baličky a baliči, mistři a asistentky. A co se tady děje? Vyrábí se tu a kontrolují produkty, plní výrobní plán, seřizují se stroje, organizuje se chod linky a haly a také se dbá o čistotu strojů a okolí. Plenky a další produkty vyrábíme rychlostí až 60 000 ks/hod. Měsíčně tak vyexpedujeme zhruba 400 000 000 produktů. Pod výrobou najdete také oddělení automatizace, kde např. pracují na softwarovém zlepšení na linkách nebo testují nové technologie.

Nejste na to sami

První dny, týdny i měsíce v nové práci mohou být náročné. Abychom je co nejvíce ulehčili, budete mít k dispozici naši mentorku Ivu Grohmannovou, na kterou se můžete kdykoliv obrátit. Během zkušební doby se s ní budete pravidelně setkávat – pomůže vám zorientovat se v novém prostředí, poradí, když si nebudete jistí, a podpoří vás v prvních pracovních krocích.

Vstupní školení

První den v práci vás čeká vstupní školení. Dušan Singer z personálního oddělení s vámi nejprve vyřídí veškeré dokumenty. Poté se společně vydáte na exkurzi po závodu. Projdete všechny důležité části a oddělení, abyste se co nejvíce seznámili s výrobním procesem a měli přehled o tom, kdo má jakou roli. Jen tak můžeme pracovat jako tým. Seznámíte se také se samotným produktem, tedy plenkou. Poznáte, z čeho se skládá, jak se vyrábí a jak funguje. Nakonec nás čeká společné občerstvení. Během školení i exkurze se můžete zeptat kdykoli na cokoli. Využijte této příležitosti a neostýchejte se.

Pomocná ruka

Mentorku budete průběžně potkávat i během své práce. Pokud budete mít opravdu jakýkoliv problém, svěřte se s ním. Jen tak můžeme hledat řešení.

- Tlačí vás boty?
- Nesedí vám oblečení?
- Máte problém v kolektivu?
- Neorientujete se v prostoru?
- Nevíte, jak číst výplatní pásku?
- Máte problém s dojížděním?
- Potřebujete vyřešit nenadálou životní situaci?

Opravdu se ptejte na cokoli. Mentorka je tu proto, aby vám naslouchala, poradila a pomáhala řešit problémy.

Zpětná vazba je pro nás důležitá

Po prvním měsíci obdržíte dotazník, kde se vás budeme ptát na spoustu věcí. Prosíme, vyplňte jej poctivě a upřímně. Pomůže to nám, vám i všem dalším nováčkům.

A konec zkušební doby? Ten musíme oslavit. Je to přeci významný životní milník. A na oslavu vás řádně vybavíme.

Kontakty

Iva Grohmannová (mentorka):
iva.grohmannova@drylocktechnologies.com
Nela Urbanová (personalistka):
nela.urbanova@drylocktechnologies.com

Iva Grohmannová (mentorka)

Iva Grohmannová pracuje v Drylocku od 1. září 2020. Začínala jako vedoucí repacku, kde se opravují různé neshody, přebalují plenky nebo dolepují etikety na bagy. Na personální oddělení se přesunula na jaře roku 2022 a od té doby pomáhá nováčkům se začlenit a překonat nesnáze nového zaměstnání.

> *Protože vím, že první dny v nové práci mohou být pro někoho těžké, ptejte se na všechno, co vás zajímá, a dejte tomu šanci. Časem si určitě uděláte v práci svůj systém a budete spokojeni.*

Co se nám **podařilo vyřešit**

- Zaměstnanec přišel, že potřebuje z rodinných důvodů změnit směnu, protože jinak by u nás nemohl dál pracovat. Nešlo to hned, ale po dvou měsících se podařilo. Teď se mu daří skloubit volný čas s prací.
- Jak už tomu bývá, občas si prostě lidsky s někým nesednete. O to těžší je, když musíte pracovat společně v týmu… Nebojte se to říct. Občas stačí málo a problém se vyřeší. Přesuneme vás k někomu jinému, na jinou linku, směnu.
- Už se nám stalo, že např. pozice kontrolorky nebyla pro některé kolegyně to pravé. Bylo to daleko náročnější, než si představovaly. Chtěly to vzdát. Po domluvě zkusily přestoupit na pozici baličky a teď jsou spokojené.

První tři měsíce v práci – **co vás čeká**

1. den v práci

06:00–09:00	Nástupní formality, vyplňování dokumentů
09:00–11:15	Exkurze po výrobě, prohlídka všech prostor
11:30–12:00	Přestávka a občerstvení
12:00–13:30	Seznámení s produkty
14:00	Odchod domů

Sice ještě nepracujete, ale už vám celý den zaplatíme.

1. týden v práci

Co se naučím
Pomalu se začnu seznamovat s pracovním režimem, s lidmi a se svou prací.

Jak se budu cítit
Občas mě možná napadne, že to nezvládnu. Je pravděpodobné, že nebudu stíhat pracovat tak rychle jako kolegové, kteří tu jsou déle. Možná mi chvilku potrvá, než se v novém prostředí zorientuji. První týden bude zkrátka náročný. Naštěstí se mohu vždy obrátit na své kolegy, nadřízeného a také na Ivu, která mě nasměruje nebo mi poradí.

1. měsíc v práci

Co se naučím
Už budu vědět, co mám dělat, a v závodě se budu orientovat.

Jak se budu cítit
Možná budu trochu překvapený a zaskočený. Spousta věcí pro mě bude nových, je to tu trochu jiné než v ostatních továrnách. Možná si budu připadat, že nic neumím. Možná si nebudu rozumět s někým na lince. Ale všechno se dá řešit. I v tomto období mi bude pomáhat mentorka. Po prvním měsíci navíc dostanu dotazník, díky kterému se může hodně věcí zlepšit. O prvních dojmech si také s mentorkou popovídám v zasedačce mezi čtyřma očima.

2. měsíc v práci

Co se naučím
Už budu umět samostatně pracovat a vědět, za kým v případě potřeby zajít

Jak se budu cítit
Občas možná udělám nějakou chybu a budu to chtít vzdát, ale s podporou mentorky to zvládnu. Chybovat je lidské, i v Drylocku. A já se teprve učím.

3. měsíc v práci

Co se naučím
Svou práci už budu umět levou zadní a s kolegy už budeme jedna ruka.

Jak se budu cítit
Už si tu budu připadat jako doma, někde budu ještě potřebovat trochu času, abych všechny změny vstřebal. A třeba si řeknu, že bych chtěl zkusit v Drylocku něco jiného.

Konec zkušební doby

Tři měsíce jste zvládli na jedničku. Osvojili jste si základní pracovní postupy, orientujete se tady, víte, co máte dělat a na koho se můžete v případě jakéhokoliv problému obrátit, znáte kolektiv. To si zaslouží změnu trička a také malé překvapení.

Co má kdo na starosti

Plenky se samy nevyrobí. Sice máme v Drylocku ty nejmodernější dostupné technologie, ale bez šikovných lidí se neobejdeme. A stejně tak, jako na sebe navazují jednotlivé kroky na výrobní lince, je potřeba, abyste na sebe navazovali i vy. Každý z vás je důležitý a jeden bez druhého nic nedokáže.

Ještěrkář ve výrobě

Jeho úkolem je dodávat materiál ze skladu k výrobním linkám. Nejenže musí umět řídit ještěrku, ale také se musí umět orientovat ve zboží a ve výrobních sestavách, aby věděl, co a kolik toho je potřeba ke každé lince navézt. V případě problému se obrací na operátora výroby.

Operátor výroby

Práce operátora výroby je u nás velmi specifická. Je to něco mezi operátorem a seřizovačem. Operátor výroby připravuje podle plánu výroby materiál na linku a stará se o to, aby linka vyráběla plynule. Drobnější úpravy a opravy zvládne sám. Při větším problému přichází na pomoc vrchní seřizovač.

Kontrolorka

Výroba plenek podléhá přísné kontrole. Linku hlídají kamery, detektory, ale je potřeba v pravidelných intervalech provést také vizuální a funkční kontrolu. Kontrolorky testují funkčnost plenek – pevnost, savost… a jestli jsou všechny části vyrobené tak, jak mají být. Pokud je něco v nepořádku, informují příslušného vedoucího.

Vrchní seřizovač

Jak už název pozice napovídá, zodpovídá za to, aby linka opravdu „šlapala“, jak má. Jeho hlavním úkolem je přestavba strojních zařízení a opravy mechanických a pneumatických částí zařízení výrobních linek. Kromě toho provádí preventivní údržbu a opravuje také podpůrné technologie.

Balič

Má na starost balení hotových plenek na paletu. Je to fyzicky náročná práce. Jak se budou plenky skládat a kolik jich na paletě bude, si určuje zákazník. Hotovou paletu pak odveze ještěrkář do skladu, kde se připraví k expedici. V případě problému upozorní příslušného vedoucího.

Balička

Když plenky vyjedou z linky, je potřeba provést poslední vizuální kontrolu balení a umístit je do krabic. Tohle mají na starost baličky. V případě problému s balením upozorní příslušného vedoucího.

Mistr

Má na starost celý tým a řeší vše od výroby po personální záležitosti. Hlídá efektivitu práce, plánuje a řeší krizové situace. Každá směna má svého stálého mistra, který vede svůj tým a je zodpovědný vedoucímu provozu.

Benefity

Na co všechno se můžete jako náš zaměstnanec těšit? Není toho málo. :)

Finance

- Odměna za hospodářský výsledek (13. plat – 50 % před létem, 50 % před Vánoci)
- Placené a dopředu naplánované přesčasy
- Odměny za výborné výsledky na lince
- Elektronické stravenky v hodnotě 170 Kč
- 75% sleva na firemní výrobky

Rodina

- Dárek pro novomanžele
- Plenky při narození dítěte a malý dárek
- 5 týdnů dovolené
- Volno na 1. září, pokud máte doma prvňáčka
- Den pro rodinu – ukažte svým blízkým, kde pracujete

Pracovní prostředí

- Pracovní smlouva na dobu neurčitou
- Možnost kariérního postupu
- DPD boxy a pekařství v areálu závodu
- Wi-fi
- Denní tisk
- Voda, čaj, kečup a hořčice vždy k dispozici
- Klimatizované haly
- Praní pracovního oblečení

Oslavy

- Firemní jubilea
- Vánoce, Velikonoce
- Pravidelné akce a malé radosti k různým příležitostem

Doprava

- Svozové autobusy
- Rozlehlé parkoviště pro osobní dopravu
- Vlaková zastávka 20 minut od závodu
- Přístřešek na kola

Půjčovna

- Možnost zapůjčení vozíku za auto
- Gril, pípa a pivní set
- Rozkládací stan
- Skákací hrad
- a další

Leden
- **Tříkrálová sbírka**
- **Tombola**

Únor
- **Pošta dobrých zpráv**

Březen
- **MDŽ**
- **Ukažte rodině, kde pracujete**

Duben
- **Velikonoce**

Červen
- **Den dětí**
- **Den otců**
- **1. polovina 13. platu**
- **Ukažte rodině, kde pracujete**

Červenec–srpen
- **Příměstský tábor**
- **Závodní dovolená**
- **... a zkrátka léto**

Září
- **Dárky pro prvňáčky**
- **Ukažte rodině, kde pracujete**

Říjen
- **Halloween**

Listopad
- **S Drylockem do kina**

Prosinec
- **Mikulášská besídka**
- **Ukažte rodině, kde pracujete**
- **2. polovina 13. platu**
- **PF**

Vydal Drylock Technologies, s. r. o., Vlámská 801, 463 34 Hrádek nad Nisou.
Pro vnitřní potřeby, neprodejné.
Redakční zpracování: Drylock Technologies, s. r. o., & Parliamo, s. r. o.
Fotografie: Jiří Částka, Dominika Laciková.